

UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA
PROCESO CAS N° 40 - 2018
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE UNA SECRETARIA

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una Secretaria

1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Centro Pre-Universitario UNAS

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Dirección de Recursos Humanos

1.4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios,
- c. Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación Académica:	a) Título técnico superior y/o diploma y/o egresada de la carrera de Secretariado.
Experiencia	b) Laboral mínima de 05 años en el Sector Público (acreditar con certificado de trabajo y/o contratos y/o Orden de Servicio). c) Laboral específica de 03 años como secretaria en el sector público (acreditar con certificado de trabajo y/o contratos y/o Orden de Servicio).
Capacitación	d) Capacitaciones Actualizadas (últimos 5 años, computados a la fecha de publicación de la convocatoria), acreditar con copia simple de certificados, diplomas, entre otros.
Otros requisitos	e) Conocimientos de ofimática (últimos 5 años, computados a la fecha de publicación de la convocatoria), acreditar con copia simple de certificados, diplomas, entre otros. f) Documentación indicada en el punto 7.2

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1) Recepción, trámite y archivo documentario
- 2) Redacción y tipeo de documentos varios como: Cartas, Memorandos, Informes, notificaciones, citaciones, entre otros.
- 3) Manejo contable de caja chica, encargos internos, verificación de insumos adquiridos
- 4) Mantener actualizado el saldo de insumos, materiales e inventario de la Oficina.
- 5) Ordenamiento de expedientes de docentes y estudiantes CPU-UNAS.
- 6) Participar activamente en el programa de orientación vocacional, promoción y difusión de las carreras profesionales
- 7) Seguimiento de cuentas por cobrar por concepto de enseñanza en el Centro Pre-Universitario.
- 8) Las demás funciones que le designe el Director del Centro Pre-Universitario

IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Página Web de la UNAS y Mural de la Dirección de Recursos Humanos.	Del 29 al 31 de mayo de 2018.	Dirección de Recursos Humanos
2	Presentación física de la hoja de vida documentada en la Dirección de Recursos Humanos; Carretera Central Km. 1.21 Tingo María	Del 29 al 31 de mayo de 2018. 08:00 am a 02:00 pm	Dirección de Recursos Humanos
SELECCIÓN: (Los postulantes deberán presentarse con su DNI en cada etapa del proceso, caso contrario no se permitirá su participación)			
3	Evaluación de la hoja de vida	01/06/2018 Hora: 11:00 am	Comisión evaluadora
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida.	01/06/2018 Hora: 11:30 am	Comisión evaluadora

5	Evaluación de conocimientos (20 minutos) La prueba será objetiva, y los resultados serán publicados en el mural de la Dirección de Recursos Humanos.	01/06/2018 Hora: 11:45 am	Comisión evaluadora
6	Entrevista Personal	01/06/2018 Hora: 12:20 m	Comisión evaluadora
7	Publicación de los Resultados en la Página Web de la UNAS y Mural de la Dirección de Recursos Humanos.	01/06/2018 Hora: 13:00 p.m.	Dirección de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	04/06/2018	Dirección de Recursos Humanos

V. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso serán los siguientes:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	30%	18	30
a. Experiencia		3	6
Mínima requerida (3 puntos)			
Por año adicional (1 punto) hasta 3 ptos			
b. Estudios Realizados		12	18
Título Profesional (18 puntos)			
Grado Académico (16 puntos)			
Título Técnico Superior (14 puntos)			
Secundaria completa (12 puntos)			
c. Capacitación		3	6
Mínima requerida (3 puntos)			
Por curso adicional (1 punto) hasta 3 ptos			
EXAMEN DE CONOCIMIENTO	40%	24	40
Conocimientos básicos, manejo de Office			
ENTREVISTA	30%		30
PUNTAJE TOTAL	100%		100

Será declarado ganador el postulante que obtenga el mayor puntaje, siempre que el puntaje no sea inferior a 65

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Universidad Nacional Agraria de la Selva
Duración del contrato	3 meses, renovables según rendimiento.
Remuneración mensual	S/. 1,000.00 (Mil soles).
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad inmediata Jornada laboral: 48 horas semanales

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1 De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

7.2 Documentación adicional:

Anexos 1 y 2

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

Los postulantes, deberán comprar una solicitud de trámite en CAJA para presentar su Currículum Vitae documentado.